

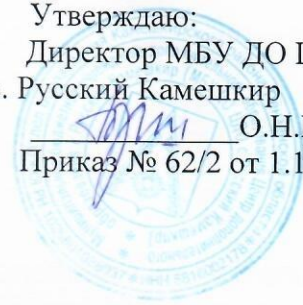
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр дополнительного образования с. Русский Камешкир

Принято:
Общим собранием трудового коллектива
МБУ ДО ЦДО с. Русский Камешкир

Протокол № 5 от 1.10.2020 года

Мнение профсоюзного комитета учтено:
Биккулова Н.М. Биккулова Н.М.

Утверждаю:
Директор МБУ ДО ЦДО
с. Русский Камешкир
О.Н.Горшина О.Н.Горшина
Приказ № 62/2 от 1.10.2020 года



ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах педагогическим работникам

с. Русский Камешкир
2020 год

Приложение № 7

к Положению о системе

оплаты труда работников

МБУ ДО ЦДО с.Русский Камешкир

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования с.Русский Камешкир (далее – Учреждение), перечень и размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.
- 1.2 Настоящее положение разработано в целях упорядочения выплат стимулирующего характера, учитывающих качество оказания образовательных услуг, усиления материальной заинтересованности педагогических работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей.
- 1.3. Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих выплат работникам учреждения.
- 1.4. Стимулирующие выплаты работникам включают выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы учреждения.
- 1.5. Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы педагогических работников.
- 1.6. Каждый педагогический работник по основному месту работы имеет право на получение стимулирующих выплат.
- 1.7. Для распределения выплат стимулирующего характера создается комиссия . Состав комиссии утверждается приказом директора.
- 1.8. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива.

2. Порядок определения размера выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

- 2.1. Размер выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам определяется на основе критериев и показателей качества результативности их труда.
- 2.2. Расчет размеров выплат стимулирующего характера педагогическим работникам производится ежеквартально.
- 2.3. Техническая работа по расчету выплат стимулирующего характера педагогическим работникам производится следующим образом:
 - производится подсчет баллов по максимально возможным критериям и показателям для работы;
 - баллы, полученные всеми работниками суммируются;
 - размер стимулирующей части фонда оплаты труда, предназначенной для выплат стимулирующего характера, делится на полученную сумму баллов, определяется «денежный вес» одного балла;
 - размер стимулирующих выплат каждого работника определяется умножением «денежного веса» одного балла на сумму баллов работника.
 - в результате получается размер стимулирующих выплат каждому работнику.
- 2.3. Результаты мониторинга профессиональной деятельности каждого педагогического работника и размер стимулирующих выплат директор представляет на рассмотрение и утверждение общему собранию трудового коллектива.
- 2.4. Профсоюзный комитет согласовывает распределение выплат и порядок выплат по каждому работнику, мнение профсоюзного комитета учитывается.
- 2.5. Единовременная выплата стимулирующего характера основным педагогическим работникам к началу учебного года.

3. Условия выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

- 3.1. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии денежных средств.
- 3.2. Выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам устанавливаются за качество выполняемой работы, за достижение высокой результативности в работе, успешное выполнение сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда конкретного работника.
- 3.3. Оценка результатов деятельности педагогических работников производится комиссией по установлению стимулирующих выплат, созданной при образовательном учреждении, ежеквартально.
- 3.4. Стимулирующие выплаты устанавливаются в баллах.
- 3.5. Расчет размеров выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда производится ежемесячно.
- 3.6. Выплаты конкретному работнику производятся ежемесячно, в последующем за отчетный период месяца.
- 3.7. Выплаты производятся педагогическим работникам образовательного учреждения, работающим по основному месту работы.
- 3.8. Выплаты производятся педагогическим работникам, проработавшим отчетный период, исключение составляют педагогические работники, вновь принятые на начало учебного года.

4. Общие показатели выплат стимулирующего характера педагогическим работникам.

4.1. Перечень критериев и конкретных показателей работы педагога дополнительного образования.

1.Эффективность организации воспитательной деятельности	1.1 Индивидуальная работа с детьми – инвалидами	<p>1. За каждого учащегося, с которым проведена индивидуальная работа при наличии индивидуальных программ.</p> <p>2. По результатам работы с детьми – инвалидам. Участие в мероприятиях:</p> <p>учрежденческих 1 районных 2 зональных 3 региональных 4</p> <p>за призовые места:</p> <p>учрежденческие 4 районные 5 зональные 6 региональные 7</p>	0,5
	1.2 Индивидуальная работа с одаренными детьми.	За каждого учащегося, с которым проведена индивидуальная работа (по банку данных)	0,5
	1.3 Результаты работы учащихся в научно – исследовательской, проектной деятельности	<p>Уровень муниципальный:</p> <p>1 место 3 2 место 2 3 место 1</p> <p>региональный</p> <p>1 место 6 2 место 5 3 место 4</p> <p>всероссийский участие 7</p>	
	1.4 Организация и проведение мероприятий	<p>За каждое мероприятие</p> <p>районное 1 региональное 2 муниципальное 0,5</p>	
	1.5 Результат работы с	1. За каждого	0,5

	детьми из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации	учащегося, занимающегося в объединении 2. результат работы в соревнованиях, выставках, конкурсах 1 место 2 место 3 место За участие за каждого 3. ответственный за ведение работы с трудными детьми	3 2 1 0,5 2
2.Обобщение и распространение передового педагогического опыта	2.1.Проведение Мастер-классов открытых занятий выступления на конференциях, семинарах, презентациях наличие опубликованных работ 2.2.Участие в конкурсах педагогического мастерства, конкурсах авторских программ и методических пособий	За каждое по уровням: муниципальный региональный муниципальный региональный 1 место 2.место 3 место	2 3 2 5 4 3
3.Участие в методической научно-исследовательской работе	3.1.Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, пособий, программ 3.2.Участие в инновационной деятельности 3.3.Разработка положений о проведении соревнований, конкурсов, выставок	Количество и объем авторских работ За каждое	2 3 0,5
4.Использование в процессе обучения современных педагогических информационно-	4.1.Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ,	Количество занятий с использованием этих средств	3

коммуникационных, здоровьесберегающих технологий	видеоаппаратуры		
5. Внедрение целевой модели наставничества	5.1. Разработка проекта 5.2. Реализация плана мероприятий по проекту 5.3. Проведение открытых занятий в рамках стажерской площадки	За каждое	3 0,5 2
6.1. Общественная работа 6.2. Предоставление информации для размещения на сайте 6.3 Поддержание в исправном состоянии компьютерной техники для ведения учебного процесса 6.4. Подготовка учреждения к учебному году 6.5. Создание и обработка видеоматериала	За предоставленный материал (заметка, новость) подготовка рабочего кабинета благоустройство	За каждую За каждый	3 0.5 5 5 1 2
7. Достижения в работе	7.1. Результат работы Участие в мероприятиях	Участие: всероссийский региональный муниципальный всероссийский 1 место 2 место 3 место региональный 1 место 2 место 3 место зональный	9 6 1 12 11 10 9 8 7

		1 место 2 место 3 место	6 5 4
		муниципальный 1 место 2 место 3 место	3 2 1
	7.2.Профессиональные достижения педагогов	муниципальный региональный федеральный	2 5 5
8.Развитие педагогического творчества	8.1.Результат работы педагога	Уровень всероссийский 1 место 2 место 3 место региональный 1 место 2 место 3 место муниципальный 1 место 2 место 3 место	9 8 7 6 5 4 3 2 1
9.Организация каникулярного отдыха	9.1.Форма отдыха и оздоровления детей	За каждое мероприятие. За численность участников за каждую экскурсию, поход. Ответственный за проведение летних оздоровительных площадок	0,2 0,2 1 2
10. Работа с информационными, электронными системами	РИС ЭДО Оформление электронных нормативных документов Электронная почта учреждения Администрирование официального сайта учреждения Электронный банк данных учащихся Электронный банк данных учащихся		5 5 5 5 5

4.2. Перечень критериев и конкретных показателей работы педагогу - организатора.

№ п/п	Основания (критерии и конкретные показатели)	Количество баллов	
		Максимальный балл за критерий	в том числе кол-во баллов по конкретным показателям
1	<p><u>Результативность участия в НПК, семинарах, конкурсах, фестивалях, методических объединениях, мастер-классах и социально-значимых проектах</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - районный уровень; - межрегиональный или региональный уровень; - всероссийский уровень. 	5	<p>2</p> <p>3</p> <p>5</p>
2	<p><u>Профессиональные достижения педагога – организатора «Сердце отдаю детям» и д.р.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - районный уровень; - межрегиональный или региональный уровень; - всероссийский уровень. <p>Обобщение и распространение собственного педагогического опыта:</p> <ul style="list-style-type: none"> - наличие опубликованных статей в педагогических сборниках, сайтах - публичное представление педагогического опыта (конференция, семинары, круглые столы) 	5	<p>2</p> <p>3</p> <p>5</p> <p>1</p> <p>1</p>
3	<p><u>Наличие победителей в различных конкурсах, соревнованиях:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> муниципальный уровень межрегиональный или региональный уровень; - всероссийский уровень. 	11	<p>1</p> <p>3</p> <p>6</p>
4	<p><u>Положительная динамика и результативность вовлечения учащихся в участие в соревнованиях, конкурсах:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • на учрежденческом уровне • на муниципальном уровне, • на региональном уровне, • федеральном и международном уровне 	9	<p>1</p> <p>2</p> <p>6</p>
5	<p><u>Информационная открытость:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - использования личного сайта или сайта учреждения при работе с детьми и родителями - предоставление информации для размещения на сайте - использование информационных технологий 	6	<p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>

	(при наличии подтверждающих материалов)		
6	<u>Разработка и экспертиза дополнительных общеразвивающих программ</u> - наличие авторской образовательной программы, реализуемой педагогом, методических разработок - оказание консультативной помощи при разработке программ - разработка дополнительных общеразвивающих программ	5	3 1 5
7	<u>Эффективность работы учреждения с трудными детьми.</u>	3	3
8	<u>Эффективность работы учреждения с населением:</u> - на муниципальном уровне, - на региональном и федеральном уровне	6	4 6
9	<u>Социальное партнерство, интеграция с учреждениями</u> - взаимодействие с учреждениями дополнительного образования - организация сетевого взаимодействия с учреждениями образования	5	2 3
10	<u>Тьютерская поддержка учащихся</u>	10	
10.1	Мониторинг достижений учащихся (банк данных)		0,5
10.2	организация мероприятий с детьми с ОВЗ		1
10.3	взаимодействие с родителями (количество мероприятий с семьями)		0,5 каждое
10.4	оформление документов на участие в конкурсах, выставках, фестивалях		0,5
11	<u>Эффективность работы учреждения по организации каникулярного отдыха учащихся:</u>	8	
11.1	- посещаемость детьми мероприятий в каникулярное время (не менее 70% детей)		2
11.2	- организация мероприятий (количество)	6	0,5 за каждое
11.3	- организация дистанционных занятий		1 за каждое
12	<u>Участие в обновлении образовательной среды</u> оформление кабинета создание стендов, выставочных комплексов - подготовка кабинета к новому учебному году - благоустройство	10	0,5 0,5 5 0,5
13	<u>Организация работы муниципального опорного центра</u>	10	10

5. Премирование педагогических работников.

5.1. Премии педагогическим работникам устанавливаются по согласованию, на основе ходатайства профсоюзной организации и оформляются приказом директора.

5.2. Премии выдаются

- в связи с юбилейной датой (50 лет – всем, 55 лет – женщинам, 60 лет – мужчинам).
в сумме – 1000 рублей.

6. Лишение и снижение стимулирующих выплат.

6.1. Решение об изменении или лишении стимулирующих выплат принимается общим собранием трудового коллектива на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими данный вид работы.

6.2. Выплаты не производятся в случае:

- педагогическим работникам не проработавшим отчетный период; исключение составляют педагогические работники, вновь принятые на начало учебного года.
- педагогическим работникам, находящимся в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком;

6.3. Основанием для частичного снятия выплат могут быть следующие выплаты:

- отказ работника от определенной работы в пределах должностных обязанностей – 10%
- за полученное взыскание – одновременно на дату получения: замечание – 10%,
выговор – 20%.

- в случае обоснованных жалоб родителей на действия педагогического работника – одновременно на дату получения жалобы – 50%;

6.4. Руководитель должен письменно уведомить работника об изменении выплат.

7. Сроки действия Положения

7.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью 11

(Одиннадцать) листов

Директор МБУ ДО ЦДО с. Русский
Камешкир А.А. Трещин

